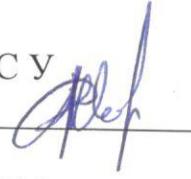


Общеобразовательная автономная некоммерческая организация
«ПОЗИЦИЯ»

Утверждено
Советом Учредителей
ОАНО

Протокол № 2 от 31.10.16 г.

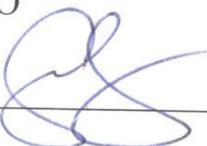
Председатель С У
Иванов Д.Ф. 

Калюганова М.М. 

Ермолаева Т.А. 

СОГЛАСОВАНО:

Директор ОАНО

Малахов С.А. 

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

г. Балашиха,
мкр-он Железнодорожный

2016 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение регулирует порядок расчета и выплаты заработной платы сотрудникам (учителям) Общеобразовательной автономной некоммерческой организации «ПОЗИЦИЯ» г. Балашиха, мкр-он Железнодорожный, Московской области (далее - ОАНО «ПОЗИЦИЯ»).

Под «заработной платой» в целях настоящего Положения понимается вознаграждение (должностной оклад) за труд сотрудника (учителя), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата заработной платы сотрудникам (учителям) **ОАНО «ПОЗИЦИЯ»** производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях).

Трудовым договором с сотрудником по письменному заявлению сотрудника может быть предусмотрена оплата труда в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20% от общей суммы заработной платы сотрудника.

Выплата заработной платы сотрудникам производится на основании заключенных с ними трудовых договоров.

2. РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА СОТРУДНИКОВ

Размер должностного оклада сотрудников ОАНО «ПОЗИЦИЯ» является фиксированным и определяется трудовым договором, заключаемым при приеме на работу в соответствии со штатным расписанием **ОАНО «ПОЗИЦИЯ»**, квалификацией, сложностью, количеством, качеством и условиями выполняемой сотрудником работы. Трудовым договором не может быть предусмотрен размер заработной платы ниже установленного Федеральным Законом минимального размера оплаты труда.

Размер оклада сотрудника может быть увеличен приказом директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ» в следующих случаях:

- возложения на сотрудника дополнительных обязанностей на время их исполнения;
- увеличением объема работ;
- увеличением сложности, качества выполняемой работы;
- изменением условий работы Сотрудника.

Не допускается уменьшение должностного оклада сотрудника.

При наличии финансовой возможности размеры должностных окладов сотрудников подлежат индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок индексации определяется решением Совета Собственников совместно с директором ОАНО «ПОЗИЦИЯ».

Размер должностного оклада может быть изменен по соглашению сторон трудового договора в связи с изменением должностных обязанностей выполняемых сотрудником

(учителем), переводом сотрудника на другую должность, совмещением должностей, а также по иным причинам, которые стороны сочли уважительными. Соглашение об изменении размера заработной платы оформляется в письменном виде за подписью сторон, в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и является неотъемлемой частью трудового договора.

В случае исполнения сотрудником обязанностей по достижению целей, на реализацию которых выделены средства целевых поступлений (грантов), размер должностного оклада сотрудника определяется в соответствии с соглашением на предоставление целевых поступлений (грантов) и утвержденным сторонами бюджетом (сметой). Выплаты заработной платы сотрудникам в данном случае оформляются отдельно по каждому источнику финансирования, отдельными бухгалтерскими ведомостями начисления и выдачи заработной платы.

Размер и порядок выплаты оплаты сотрудникам, находящимся в учебных, творческих отпусках с сохранением заработной платы, определяется в соответствии с положениями действующего законодательства.

Размер отпускных рассчитывается бухгалтерией ОАНО «ПОЗИЦИЯ» в соответствии с положениями действующего законодательства РФ.

3. РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА УЧИТЕЛЕЙ

Размер должностного оклада учителей определяется трудовым договором, в соответствии со штатным расписанием. Размер установленного учителю должностного оклада зависит от выполняемого объема учебной нагрузки и методической работы.

Дополнительно к установленному размеру должностного оклада учителю оплачиваются проведенные дополнительные консультации. Продолжительность одного академического часа составляет 45 минут. Оплата проведенных учителем занятий осуществляется в соответствии с учебной нагрузкой учителя по ставкам, установленным трудовым договором с учителем.

Учебная нагрузка учителя определяется утвержденными директором ОАНО «ПОЗИЦИЯ» учебными планами на текущий учебный год. Размер ставки оплаты труда преподавателя зависит от ученой степени или звания преподавателя и может быть увеличен приказом директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ» с согласия Совета Собственников.

Увеличение размера оплаты занятий производиться в случаях указанных в п.2.2. - 2.4, настоящего Положения.

Приказом директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ» могут быть установлены иные доплаты к заработной плате за выполнение дополнительных обязанностей, которые включаются в общий размер оплаты.

В случае отсутствия у учителя в текущем месяце учебной нагрузки, учитель получает только должностной оклад, а в случае исполнения дополнительных обязанностей также установленные дополнительные выплаты.

По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть изменены на основании отдельного соглашения к трудовому договору или приказа директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ», в котором учитель ставит свою подпись, что является выражением согласия с приказом.

4. ПОРЯДОК, МЕСТО И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Заработка плата выплачивается сотрудникам (учителям) ОАНО «ПОЗИЦИЯ» не реже, чем каждые 15 дней (2 раза в месяц), путем выдачи наличных денежных средств из кассы ОАНО «ПОЗИЦИЯ», либо путем перечисления денежных средств на карточные счета сотрудников в банк, с которым ОАНО «ПОЗИЦИЯ» заключило договор на перечисление денежных средств, причитающихся сотрудникам в силу наличия трудовых отношений (далее - «Договор»). Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В случае совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим (праздничным) днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработка плата выплачивается сотруднику непосредственно, в исключительных случаях выплата заработной платы может быть произведена доверенному сотруднику лицу, на основании предоставленной им доверенности, оформленной в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Выплата заработной платы производится в месте расположения кассы ОАНО «ПОЗИЦИЯ».

Обо всех дополнительных выплатах и расчетах заработной платы сотрудники (учителя) извещаются директором ОАНО «ПОЗИЦИЯ», о чем ставят подпись в соответствующих приказах, соглашениях или актах.

5. РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ (УЧИТЕЛЕЙ) ПРИ СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИЙ И ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩЕГО СОТРУДНИКА. ОПЛАТА ТРУДА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.

Приказом директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ» по согласованию с сотрудником (учителем) на сотрудника (учителя) могут быть временно возложены дополнительные обязанности по другой должности либо обязанности временно отсутствующего сотрудника, за исполнение которых производится доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплат за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется по соглашению сторон трудового договора и оформляется в виде дополнительного соглашения к трудовому договору либо в виде приказа, в котором сотрудник ставит свою подпись об ознакомлении.

Доплата к заработной плате выплачивается способом начисления денежных средств и в срок выплаты основной заработной платы сотрудника. В случае возложения на сотрудника дополнительных обязанностей, на реализацию которых получены средства целевых поступлений, выплата доплат к заработной плате производится из средств целевых поступлений.

Работа сотрудника в сверхурочное время, в выходные и нерабочие (праздничные) дни оплачивается в размерах установленных трудовым законодательством РФ. Приказом директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ» размер доплат (премий) может быть увеличен.

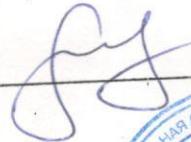
По заявлению сотрудника в связи со сложившейся семейной ситуацией, болезнью близкого родственника, иной уважительной причиной или случаем, предусмотренным действующим законодательством, по приказу директора ОАНО «ПОЗИЦИЯ» из средств ОАНО «ПОЗИЦИЯ» может быть выдана материальная помощь в размере, определенном в приказе.

Пронумеровано и прошито

Четыре листов

«21» октября 2016 год.

директор ОАНО «ПОЗИЦИЯ»


Малахов С.А.

